



COMUNE DI BROLO

(Città Metropolitana di Messina)

Determinazione Sindacale N. 8 del 22.05.2019

Oggetto: artt. 13 e ss CCNL comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018: assegnazione incarico posizione organizzativa presso il Comune di Brolo

Premesso che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 25.09.2014 è stata modificata la struttura organizzativa dell'Ente prevedendo quattro aree e precisamente

1. AREA AMMINISTRATIVA
2. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
3. AREA TECNICA
4. AREA VIGILANZA E POLIZIA LOCALE.
- 5.

CONSIDERATO che presso questo Ente la posizione apicale è rivestita dalla Categoria "D";

Preso Atto che in data 21 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL comparto Funzioni locali che ha introdotto le seguenti disposizioni in materia di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa:

Art. 13- Area delle posizioni organizzative.

Art. 14- Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative.

Art. 15 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Art. 17 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative.

Precisato, pertanto, che ai sensi del co. 3 dell'art. 13 del sopra richiamato CCNL 2018, entro il 20 maggio 2019 (entro 1 anno dalla sottoscrizione del CCNL) era necessario procedere alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al co. 1 dell'art. 14.

Richiamata la deliberazione di G. C. n 102 del 14/05/2019 con la quale è stato adottato, previa richiesta di confronto con le OO.SS, il nuovo Regolamento sui criteri per le posizioni organizzative

Ritenuto, pertanto, necessario dover provvedere in merito, anche al fine di confermare l'attività amministrativa e gestionale dell'Ente alle superiori previsioni contrattuali vigenti e in particolare attivare quanto previsto dall'art.51 L. 142/90 modificato dall'art.6 L. 127/97 e succ. mod. ed int. , come recepite nella Regione Siciliana, il quale prevede che ai dirigenti facenti funzioni nei Comuni senza dirigenza, sono attribuiti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

CONSIDERATO che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si provvederà con apposito atto, dopo aver adottato il provvedimento relativo ai criteri di graduazione e pesatura delle PP.OO, rideterminandosi sin d'ora, la quantificazione nella misura di € 5.000,00, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura;

Visto l'art. 109 co. 2 del TUEL, ai sensi del quale nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3, fatta salva l'applicazione del co. 4 lett. D) dell'art. 97 del TUEL, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Visto l'art. 50 co. 10 del TUEL ai sensi del quale il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

Visto l'art. 13 L. r. n. 7/92 e ss.mm.ii. che demanda al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili delle Aree di attività e dei Servizi comunali.

Visto l'avviso pubblicato all'albo pretorio dal 15/05/2019 al 20/05/2019 all'esito del quale solo la Sig.ra Gaglio Adriana, in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato -Cat. "D" ha manifestato la disponibilità a ricoprire l'incarico di responsabile di posizione organizzativa per l'Area Amministrativa ;

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000 n.267 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali).

Visto la L.R. 26.8.1992 n.7.

Visto il vigente O.EE.LL. nella Regione Siciliana.

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il vigente Regolamento Uffici e Servizi.

RICHIAMATO il Dlgs n.39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico.

DATO ATTO che il soggetto incaricato ha già predisposto e sottoscritto per l'anno 2019, la relativa dichiarazione;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa qui si intende integralmente richiamata per farne parte integrante e sostanziale.

DI CONFERIRE l'incarico di responsabile dell' area Amministrativa alla dipendente Gaglio Adriana;

Di conferire al predetto dipendente i compiti di attuazione degli obiettivi e le funzioni gestionali previste dalla normativa vigente.

Dare atto:

- che per quanto concerne la determinazione della quantificazione della indennità di posizione spettante ai Responsabili di PP.OO e del conseguente calcolo percentuale della indennità di risultato secondo le nuove disposizioni contrattuali, si provvederà con apposito atto, dopo aver adottato il provvedimento relativo ai criteri di graduazione e pesatura delle PP.OO, rideterminandosi sin d'ora, la quantificazione nella misura di € 5.000,00, salvo successivo conguaglio derivante dall'esito della pesatura

che il presente provvedimento, che sostituisce tutti i precedenti con esso incompatibili, produce i suoi effetti fino alla data del 22/05/2022, salvo diverse e ulteriori determinazioni sindacali che nelle more dovessero essere adottati.

- che l'incarico potrà essere revocato anticipatamente, con provvedimento del Sindaco nei casi previsti dal regolamento approvato con delibera di g.c. n 374.del 13/05/2019

Di dare atto che ai responsabili di posizione organizzativa il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato e i lavoratori ASU sono già stati assegnati con precedenti determinazioni e si mantiene provvisoriamente l'assegnazione del personale in atto vigente.

Di trasmettere il presente provvedimento:

- al Responsabile di P.O interessato, al Segretario comunale, alle OO.SS e alla RSU.
- all'ufficio di Segreteria e di Ragioneria, per i provvedimenti di competenza.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line e in Amministrazione trasparente.

Brolo, 22 maggio 2019



Il Sindaco

PROF. GIUSEPPE IACCOTO